

# PRÍJMY ZA PRVÝ ŠTVRŤROK 2019

Dobrý začiatok roka vďaka dvojcifernému rastu vo všetkých oblastiach podnikania a vo všetkých regiónoch

**Celkové výnosy vzrástli o 14,1% podľa zásady rovnaké za rovnaké<sup>1</sup> alebo o 15,3% podľa výkazov na 383 miliónov EUR:**

- silný nárast prevádzkových výnosov o 14,2% podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 15,6%, podľa výkazov) na 369 miliónov EUR,
- nárast ostatných výnosov o 12,0% podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 7,9% podľa výkazov) na 14 miliónov EUR,
- príspevok z akvizícií k celkovým výnosom vo výške 4,0%,
- mierne negatívny vplyv meny vo výške 2,8%.

## **Prevádzkové výnosy:**

- dvojciferný organický rast vo všetkých regiónoch a oblastiach podnikania v nadväznosti na s výsledky dosiahnuté v roku 2018,
- pozitívny vplyv vo výške 13 miliónov EUR odrážajúci akvizície spoločností CSI, TRFC, Merits & Benefits a Ekivita, ukončené začiatkom roka 2019,
- negatívny vplyv meny vo výške 9 mil. EUR.

**Bertrand Dumazy, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ spoločnosti Edenred,** povedal: „Tento rok sme sa vydali na cestu trvalého rastu v súlade s výsledkami dosiahnutými v roku 2018. Zavedené motory rastu, či už dynamická stratégia predaja zameraná na malé a stredne veľké podniky alebo snaha vyvíjať inovatívne produkty a digitálne riešenia, prinášajú výsledky každý štvrťrok. Zaznamenali sme dvojciferný rast vo všetkých oblastiach nášho podnikania a vo všetkých regiónoch, v ktorých pôsobíme. Štvrťročné výnosy zahŕňajú aj niekoľko sľubných, cielených akvizícií, ktoré posilnia naše portfólio riešení v oblasti zamestnaneckých výhod, vozového parku a mobility a platobných služieb pre firmy. Náš dobrý štart do roku 2019 nás naplňuje dôverou voči zvyšku roka.“

<sup>1</sup> Rast podľa zásady rovnaké za rovnaké je organickým rastom, t.j. konštantným rastom na základe konsolidácie a výmenných kurzov.

Vzhľadom na súčasnú situáciu vo Venezuele sa výkonnosť podľa zásady rovnaké za rovnaké a menový efekt dočasne počítajú bez zahrnutia tejto krajiny.

## CELKOVÉ PRÍJMY ZA PRVÝ ŠTVRŤROK 2019

(v miliónoch €)	Prvý štvrťrok 2019	Prvý štvrťrok 2018	% zmena (výkazy)	% zmena (rovnaké za rovnaké)
Prevádzkové výnosy	369	319	+15,6%	+14,2%
Ostatné príjmy	14	13	+7,9%	+12,0%
<b>Celkové príjmy</b>	<b>383</b>	<b>332</b>	<b>+15,3%</b>	<b>+14,1%</b>

- **Celkové príjmy: nárast o 15,3% na 383 miliónov EUR**

Celkové príjmy za prvý štvrťrok 2019 dosiahli výšku **383 mil. EUR**, čo predstavuje nárast o 14,1% v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Vykázaný rast bol za dané obdobie 15,3%, vrátane pozitívneho efektu vo výške 4,0%, nepriaznivého efektu vo výške 2,8% a negatívneho dopadu vo výške 0,1% v súvislosti s Venezuelou.

- **Prevádzkové výnosy: nárast o 15,6% na 369 miliónov EUR**

Prevádzkové výnosy za prvé tri mesiace roka dosiahli 369 miliónov EUR, čo je o 14,2% viac podľa zásady rovnaké za rovnaké. Vykázaný rast prevádzkových výnosov za dané obdobie predstavoval 15,6% vrátane pozitívneho efektu vo výške 4,1%, nepriaznivého menového efektu vo výške 2,7% a negatívneho vplyvu vo výške 0,1% v súvislosti s Venezuelou.

V nadväznosti na výsledky dosiahnuté v roku 2018, spoločnosť Edenred dosiahla dvojciferný rast štvrtročných prevádzkových výnosov v každej zo svojich oblastí podnikania a v každom regióne, v ktorom pôsobí. Táto výkonnosť dokazuje účinnosť opatrení prijatých v oblasti inovatívnych produktov, digitálnych riešení a podnikovej excelentnosti, najmä zavádzanie viackanálovej stratégie predaja zameranej na malé a stredne veľké podniky. Skupina neustále posilňuje svoje portfólio, využívajúc svoju globálnu technologickú platformu, v oblasti rozlišujúcich faktorov a pravidelne pridáva nové riešenia, ako napríklad platformy na podporu zapájania zamestnancov a riešenia riadenia nákladov pre firmy.

- **Prevádzkové výnosy podľa oblastí podnikania**

(v miliónoch €)	Prvý štvrťrok 2019	Prvý štvrťrok 2018	% zmena (výkazy)	% zmena (rovnaké za rovnaké)
Zamestnanecké výhody	235	211	+11,6%	+14,5%
Riešenia pre vozový park a mobilitu	92	79	+15,6%	+13,7%
Doplnkové riešenia	42	29	+44,3%	+13,5%
<b>Spolu</b>	<b>369</b>	<b>319</b>	<b>+15,6%</b>	<b>+14,2%</b>

Prevádzkové výnosy v oblasti **zamestnaneckých výhod** dosiahol v prvom štvrťroku 2019 výšku **235 miliónov EUR**, čo predstavuje **64% celkových konsolidovaných výnosov** a nárast o **14,5%** podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 11,6% podľa výkazov). Okrem solídnej organickej výkonnosti bol prvý štvrťrok ovplyvnený aj integráciou platformou spoločností Merits & Benefits a Ekvita na podporu zapájania zamestnancov so sídlom v Belgicku. Tieto inovatívne digitálne riešenia sú navrhnuté tak, aby zlepšili udržanie si zamestnancov, ich motiváciu a kúpnu silu a vytvárajú významné príležitosti na ďalší rast a predaj ďalších produktov.

V oblasti **vozového parku a mobility**, ktorá predstavuje jednu štvrtinu obchodných aktivít skupiny, sa prevádzkové výnosy zvýšili o **13,7%** podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 15,6% podľa výkazov) na **92 miliónov EUR**. Dosiahnutý rast odráža silnú dynamiku predaja a veľkú kapacitu spoločnosti Edenred pre inovácie, čo dokazuje trvalý rast riešenia podnikových výdavkov Empresarial v Latinskej Amerike a úspech ponuky našej skupiny v oblasti vozového parku ľahkých úžitkových vozidiel v Európe. Príjmy spoločnosti Edenred za dané obdobie po prvý raz zahŕňali aj príspevky od spoločnosti TRFC v Spojenom kráľovstve.

V oblasti **doplnkových riešení**, ktorá zahŕňa služby platobných systémov pre podniky, motivácie a odmeňovania, ako aj verejných sociálnych programov, sa za dané obdobie dosiahli prevádzkové výnosy vo výške **42 miliónov EUR** oproti 29 miliónom EUR za prvý štvrťrok 2018. Nárast o 44,3% predstavuje organický rast vo výške **13,5%**, najmä vďaka nárastu služieb platobných systémov pre podniky a príspevkom od spoločnosti CSI so sídlom v USA, nadobudnutej začiatkom januára.

- **Prevádzkové výnosy podľa regiónov**

(v miliónoch €)	Prvý štvrťrok 2019	Prvý štvrťrok 2018	% zmena (výkazy)	% zmena (rovnaké za rovnaké)
Európa	213	183	+16,4%	+13,8%
Latinská Amerika	128	119	+7,3%	+13,9%
Zvyšok sveta	28	17	+64,1%	+20,9%
<b>Spolu</b>	<b>369</b>	<b>319</b>	<b>+15,6%</b>	<b>+14,2%</b>

V **Európe** vzrástli prevádzkové výnosy o **13,8%** (o 16,4% podľa výkazov) na **213 miliónov EUR**, čo predstavuje 58% konsolidovaných prevádzkových výnosov za štvrťrok.

Vo **Francúzsku** dosiahli prevádzkové výnosy **69 miliónov EUR**, čo predstavuje nárast o **9,0%** podľa zásady rovnaké za rovnaké, ako aj podľa výkazov. Tento solídny výkon bol dosiahnutý najmä získaním nových klientov aj zo segmentu malých a stredne veľkých podnikov. Skupina taktiež v tomto štvrťroku zaznamenala výnosy od 60 000 užívateľov karty CM-CIC, ktorí prešli na jej digitálnu platformu. Ponuka spoločnosti Edenred je ešte atraktívnejšia rôznymi inováciami, akými sú mobilné platby a priame platby na platformách poskytujúcich donášku jedla. Tieto funkcie sú teraz k dispozícii pre viac ako 875 000 používateľov karty Ticket Restaurant®.

Prevádzkové výnosy v **Európe okrem Francúzska** vzrástli o **16,3%** podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 20,3% podľa výkazov) na **144 miliónov EUR**. Tento pokračujúci rast je čiastočne spôsobený digitalizáciou riešení a distribučných kanálov v rámci oblastí zamestnaneckých výhod a vozového parku a mobility. Prechod na digitálne technológie uľahčuje spoločnosti Edenred prístup k stále slabo využívanej oblasti malých a stredne veľkých podnikov a podporuje zlepšenie jej marketingového mixu. Dobré výsledky sú tiež poháňané vývojom nových produktov a služieb na slabo rozvinutých trhoch, akými sú platformy na podporu zapájania zamestnancov a riešenia pre vozový park ľahkých úžitkových vozidiel. Uvedený rast zahŕňa aj vplyv nedávnych akvizícií v Spojenom kráľovstve a Belgicku v dvoch hlavných oblastiach podnikania skupiny.

Prevádzkové výnosy v **Latinskej Amerike** dosiahli **128 miliónov EUR**, čo je o **13,9%** viac, podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 7,3% podľa výkazov). V prvom štvrťroku 2019 vytvoril región **34%** prevádzkových výnosov skupiny.

V **Brazílii** vzrástli prevádzkové výnosy v prvom štvrťroku o **11,7%**, podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 4,2% podľa výkazov). Dobré výsledky v krajine potvrdzujú stabilné oživenie v oblasti zamestnaneckých výhod zaznamenané od druhého štvrťroka 2018 a to napriek pretrvávajúcej vysokej nezamestnanosti. Odráža tiež rast tržieb v oblasti riešení vozového parku a mobility a spustenie nových produktových iniciatív.

V **španielsky hovoriacej časti Latinskej Ameriky** vzrástli prevádzkové výnosy v prvom štvrťroku 2019 o **19,7%**, podľa zásady rovnaké za rovnaké (o 15,1% podľa výkazov). Skupina zaznamenala trvalý rast v regióne tým, že získala nových klientov, najmä v segmente malých a stredne veľkých podnikov, a ko aj v oblasti zamestnaneckých výhod aj v oblasti riešení vozového parku a mobility. K tomuto výkonu prispel aj rýchly a úspešný vývoj nových riešení v rôznych krajinách regiónu, ako napríklad Empresarial.

Vo **zvyšku sveta** dosiahli prevádzkové výnosy výšku 28 miliónov EUR, čo predstavuje zvýšenie o 64,1% podľa výkazov, čo bolo ovplyvnené organickým rastom vo výške **20,9%** počas tohto obdobia a integráciou spoločnosti CSI v Severnej Amerike. Nárast podľa zásady rovnaké za rovnaké odráža solídny výkon doplnkových riešení v Spojených arabských emirátoch a na Taiwane.

- **Ostatné výnosy: 14 miliónov EUR**

Ostatné výnosy dosiahli 14 miliónov EUR, čo je viac o **12,0%**, podľa zásady rovnaké za rovnaké, alebo o 7,9% viac podľa výkazov. Spoločnosť Edenred fažila počas štvrťroka z dynamického rastu vo svojich podnikoch a z mierneho nárastu úrokových sadziieb v niektorých európskych krajinách mimo eurozóny. V konečnom dôsledku sa, podľa očakávaní, základ porovnávania v roku 2019 stal priaznivejším.

## VÝZNAMNÉ UDALOSTI OD ZAČIATKU ROKA

- **Spoločnosť Edenred dokončila akvizíciu spoločností CSI a TRFC**

Spoločnosť Edenred dokončila začiatkom januára akvizíciu spoločnosti Corporate Spending Innovations (ďalej len „CSI“), jedného z popredných poskytovateľov automatizovaného firemného platobného softvéru v Severnej Amerike. Skupina tiež oznámila, že dokončila



akvizíciu 80% základného imania skupiny The Right Fuelcard Company (ďalej len „TRFC“), ktorá je štvrtým najväčším správcom v oblasti palivových kariet v Spojenom kráľovstve.

Obe transakcie boli schválené príslušnými orgánmi pre hospodársku súťaž a boli dokončené v súlade s dohodami podpísanými medzi jednotlivými stranami, ktoré boli ohlásené 8. novembra a 27. novembra 2018. Od 1. januára 2019 boli tieto dve spoločnosti v účtovnej závierke spoločnosti Edenred plne konsolidované.

- **Edenred rozširuje ponuku zamestnaneckých výhod v Belgicku**

Koncom januára 2019 spoločnosť Edenred uskutočnila dvojitú akvizíciu spoločností Merits & Benefits a Ektivita. Títo lídri na trhu v oblasti platforiem pre podporu zapájania zamestnancov v Belgicku ponúkajú inovatívne digitálne riešenia na zlepšenie udržania, motivácie a kúpnej sily zamestnancov.

Akvizície, nadväzujúc na úspech spoločností ProwebCE vo Francúzsku a Ticket Welfare v Taliansku, posilnia ponuku skupiny v oblasti zamestnaneckých výhod a vytvoria významné príležitosti pre predaj ďalších produktov spoločnosti Edenred v Belgicku.

Akvizícia oboch spoločností zlepšila od roku 2019 hodnotu EBITDA a čistý zisk, ako aj podiel skupiny.

## VÝHLAD NA ROK 2019

Spoločnosť Edenred, vychádzajúc zo stabilných výsledkov v prvom štvrťroku, opätovne potvrdzuje svoju dôveru v nadchádzajúci rok a potvrdzuje strednodobé ciele stratégie Fast Forward na rok 2019, konkrétne:

- nárast prevádzkových výnosov o viac ako 7% podľa zásady rovnaké za rovnaké,
- nárast prevádzkového EBIT o viac ako 9% podľa zásady rovnaké za rovnaké,
- nárast prostriedkov z operácií pred ostatnými výnosmi a nákladmi (FFO) o viac ako 10% podľa zásady rovnaké za rovnaké.

Skupina očakáva, že v najbližších deviatich mesiacoch bude aj naďalej výrazne rásť vo všetkých regiónoch a oblastiach svojho podnikania.

Na trhoch so slabým preniknutím sa spoločnosť Edenred bude naďalej snažiť neustále inovovať, podnecovať k prechodu na digitálne technológie a zavádzať nové produkty a služby, ktoré budú spĺňať zvyšujúce sa nároky zamestnancov a zamestnávateľov.

Počas celého roka bude skupina tiež profitovať z integrácie a nárastu akvizícií a partnerstiev, ktoré boli dokončené v roku 2018, s platformami pre zvyšovanie zapojenia zamestnancov a nepriamymi distribučnými kanálmi na urýchlenie rastu v oblasti zamestnaneckých výhod, z rozšírenia ponuky (prostredníctvom viacerých značiek) v rámci riešení v oblasti vozového parku a mobility v Európe a zo vstupu na severoamerický trh s platbami pre podniky, v ktorom sa odohráva prechod na digitálne technológie.

Spoločnosť Edenred pokračuje v udržateľnom raste na základe stratégie využívania svojej globálnej technologickojej platformy, excelentnosti v podnikaní a digitálnych inovácií na zlepšenie podmienok pre zamestnancov, firemných klientov a obchodných partnerov.



## PRIPRAVOVANÉ AKCIE

14. máj 2019: Výročné valné zhromaždenie  
23. júl 2019: Výsledky za prvý polrok 2019  
18. október 2019: Príjmy za tretí štvrťrok 2019  
23. október 2019: Deň investorov v Londýne

---

Spoločnosť Edenred má celosvetové vedúce postavenie v oblasti platobných riešení pre zamestnancov a zamestnávateľov, spája 830 000 podnikových klientov, 47 miliónov zamestnancov a 1,7 milióna obchodných partnerov v 46 krajinách. Vďaka svojej globálnej technologickej platforme v roku 2018 skupina spracovala 2,5 miliardy transakcií, predovšetkým prostredníctvom mobilných aplikácií, online platforiem a kariet a dosiahla objem obchodu vo výške viac ako 28 miliárd EUR.

8 500 zamestnancov spoločnosti Edenred pracuje s cieľom zlepšovať kvalitu života zamestnancov, zvyšovať efektivitu podnikov a zvyšovať príjmy obchodníkov. Dosahujú to v troch oblastiach podnikania:

- Zamestnanecké výhody (potraviny, stravovanie, oddych, voľný čas, kultúra a služby)
- Riešenia vozového parku a mobilita (palivo, mýto, údržba a služobné cesty)
- Doplnkové riešenia vrátane platobných služieb pre podniky (virtuálne platobné karty, identifikované bankové prevody a platby dodávateľom), motivácia a odmeny (darčekové karty a platformy, motivačné programy) a verejné sociálne programy.

Spoločnosť Edenred je kótovaná na burze Euronext Paris a je zahrnutá v nasledujúcich indexoch: CAC Next 20, FTSE4Good, DJSI Europe a MSCI Europe.

Ďalšie informácie: [www.edenred.com](http://www.edenred.com)

Logá a iné ochranné známky uvedené v tejto tlačovej správe sú registrovanými ochrannými známkami spoločnosti Edenred S.A., jej dcérskych spoločností alebo tretích strán. Nesmú byť použité na komerčné účely bez predchádzajúceho písomného súhlasu ich vlastníkov.



## Prevádzkové výnosy

V miliónoch €	1. štvrťrok	
	2019	2018
Európa	213	183
<i>Francúzsko</i>	69	63
<i>Zvyšok Európy</i>	144	120
Latinská Amerika	128	119
Zvyšok sveta	28	17
<b>Spolu</b>	<b>369</b>	<b>319</b>

V %	1. štvrťrok	
	Zmena (výkazy)	Zmena (rovnaké za rovnaké)
Európa	+16,4%	+13,8%
<i>Francúzsko</i>	+9,0%	+9,0%
<i>Zvyšok Európy</i>	+20,3%	+16,3%
Latinská Amerika	+7,3%	+13,9%
Zvyšok sveta	+64,1%	+20,9%
<b>Spolu</b>	<b>+15,6%</b>	<b>+14,2%</b>

## Ostatné príjmy

V miliónoch €	1. štvrťrok	
	2019	2018
Európa	4	4
<i>Francúzsko</i>	2	2
<i>Zvyšok Európy</i>	2	2
Latinská Amerika	9	8
Zvyšok sveta	1	1
<b>Spolu</b>	<b>14</b>	<b>13</b>

V %	1. štvrťrok	
	Zmena (výkazy)	Zmena (rovnaké za rovnaké)
Európa	+11,9%	+12,0%
<i>Francúzsko</i>	-1,3%	-1,3%
<i>Zvyšok Európy</i>	+24,0%	+24,1%
Latinská Amerika	+1,9%	+5,4%
Zvyšok sveta	+42,5%	+66,0%
<b>Spolu</b>	<b>+7,9%</b>	<b>+12,0%</b>



## Celkové výnosy

V miliónoch €	1. štvrťrok	
	2019	2018
Európa	217	187
<i>Francúzsko</i>	71	65
<i>Zvyšok Európy</i>	146	122
Latinská Amerika	137	127
Zvyšok sveta	29	18
<b>Spolu</b>	<b>383</b>	<b>332</b>

V %	1. štvrťrok	
	Zmena (výkazy)	Zmena (rovnaké ze rovnaké)
Európa	+16,3%	+13,7%
<i>Francúzsko</i>	+8,7%	+8,7%
<i>Zvyšok Európy</i>	+20,3%	+16,4%
Latinská Amerika	+6,9%	+13,3%
Zvyšok sveta	+62,9%	+23,5%
<b>Spolu</b>	<b>+15,3%</b>	<b>+14,1%</b>