

NIE JE 500 € AKO 500 €

Zmeny v daňovom zákone
v oblasti nepeňažných benefitov

Aký majú vplyv na zamestnávateľov a zamestnancov?



Online seminár organizuje Edenred
v spolupráci s Martinom Tužinským



Edenred

O lektorovi

Ing. Mgr. Martin Tužinský, PhD.

daňový poradca, člen SKDP, č. o. 1090/2015
predseda ZÚSK – Združenia účtovníkov Slovenska

Člen Slovenskej komory daňových poradcov, člen metodicko-legislatívnej komisie pre daň z príjmov právnických osôb a metodicko-legislatívnej komisie pre účtovníctvo.

Špecialista na dane a účtovníctvo, od roku 2008 lektor a autor odborných článkov a publikácií ako napr. **Splatná a odložená daň z príjmov podľa národnej a nadnárodnej úpravy účtovníctva a Internetový obchod.**

Venuje sa aj spracovaniu účtovníctva a miezd, poradenstvu, zakladaniu a likvidácii obchodných spoločností.

Prostredníctvom svojej spoločnosti **ProFuturion accounting s.r.o.** organizuje odborné **školenia** zamerané na problematiku účtovníctva a daní po celom Slovensku. Dostupné sú aj **videozáznamy** z celodenných školení.

Venuje sa aj písaniu poézie. Vydal dve zbierky básní: **Protéza duše** (2010) a **Dávky v citovej núdzi** (2017).



Nie je 500 € ako 500 €

Porovnanie výhodnosti benefitov od 01.01.2022



Nie je 500 € ako 500 €

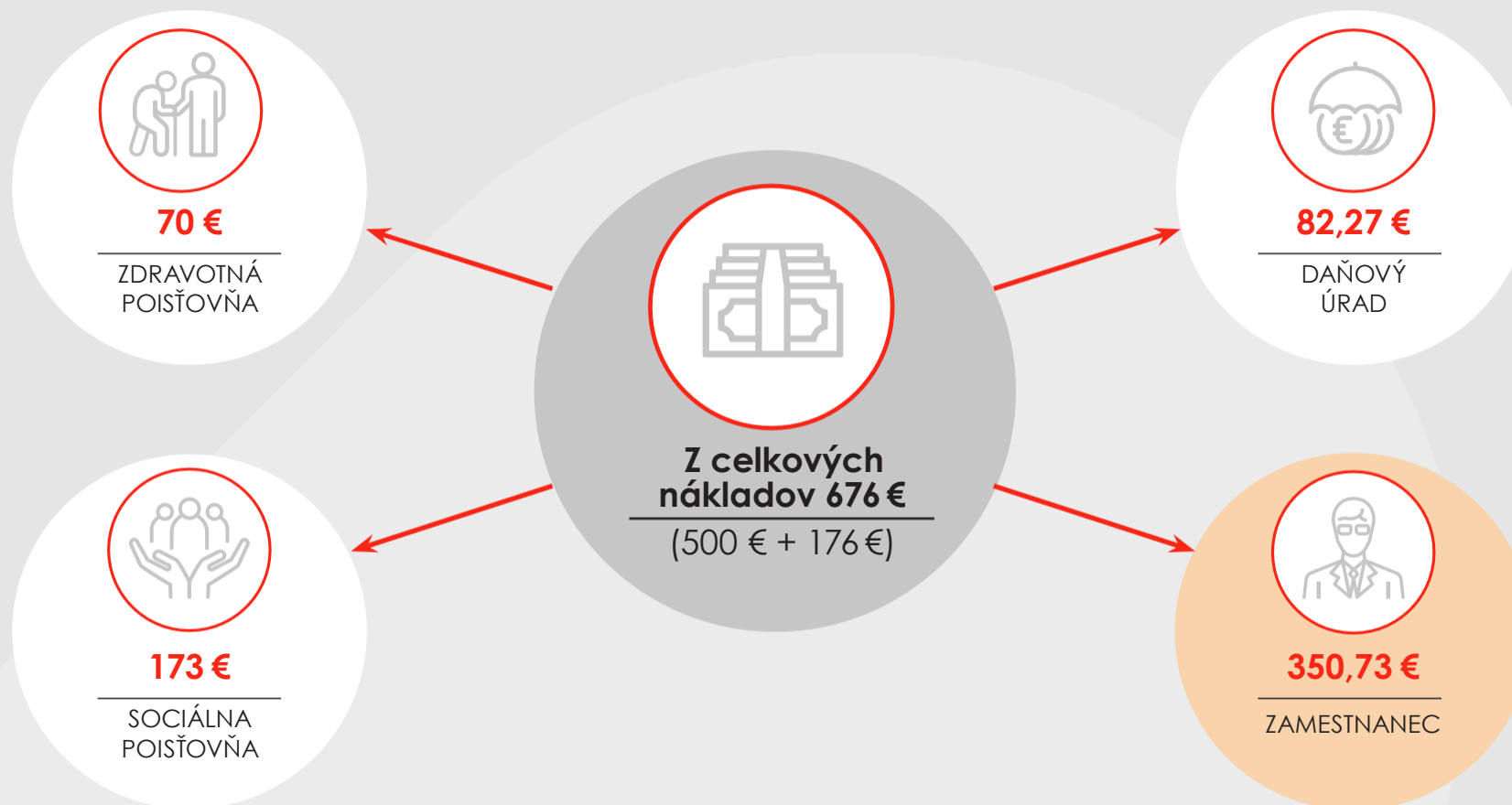
Ak sa zamestnávateľ rozhodne zamestnancovi „pridať“ k platu **prémium, odmenu, osobný príplatok** alebo poskytnúť mu **13. plat** (ktorý s účinnosťou od 01.01.2021 už **nie je oslobodený od dane** ani do sumy 500 €), potom daňovo-odvodové zaťaženie bude nasledovné:

POISTNÉ A DAŇ	ZAMESTNANEC		ZAMESTNÁVATEĽ	
Zdravotné poistenie	4,00 %	20,00 €	10,00 %	50,00 €
Nemocenské poistenie	1,40 %	7,00 €	1,40 %	7,00 €
Starobné poistenie	4,00 %	20,00 €	14,00 %	70,00 €
Invalídne poistenie	3,00 %	15,00 €	3,00 %	15,00 €
Poistenie v nezamestnanosti	1,00 %	5,00 €	1,00 %	5,00 €
Garančné poistenie	X	--	0,25 %	1,25 €
Úrazové poistenie	X	--	4,75 %	23,75 €
Rezervný fond	X	--	0,80 %	4,00 €
Daň z príjmov	19,00 %	82,27 €	X	X
CELKOM	X	149,27 €	X	176,00 €

UPOZORNENIE: Celkové náklady zamestnávateľa (vrátane odvodov) činia **676 €**.



Nie je 500 € ako 500 €



UPOZORNENIE: Po zohľadnení daňovej úspory zamestnávateľa (náklady vo výške 676 € predstavujú daňovo uznaný výdavok / náklad) vo výške 141,96 €, „netto“ náklady zamestnávateľa predstavujú sumu 534,04 €. Netto príjem zamestnanca predstavuje sumu 350,73 €.

Nie je 500 € ako 500 €

Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť aj **benefity v nepeňažnej forme**, ktoré môže **navýšiť o**:

- **preddavok na daň**,
- **preddavok na poistné**,
- **preddavok na verejné zdravotné poistenie**, poistné na **sociálne poistenie**, poistné na **sociálne zabezpečenie** alebo poistné a príspevky na zahraničné poistenie rovnakého druhu,

ktoré je **povinný platiť zamestnanec** z tohto **nepeňažného plnenia**, pričom **za príjem** zo závislej činnosti zamestnanca sa považuje takto **navýšené nepeňažné plnenie** [§ 5 ods. 3 písm. d) ZDP].

V praxi sa tento postup označuje ako „**brutácia príjmu**“.

UPOZORNENIE: Preddavok na daň a poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie, poistné na sociálne zabezpečenie, ktoré je povinný platiť zamestnanec hradené zamestnávateľom sú jeho daňovo uznaným výdavkom v zmysle § 19 ods. 2 písm. c) bod 7 ZDP.



Nie je 500 € ako 500 €

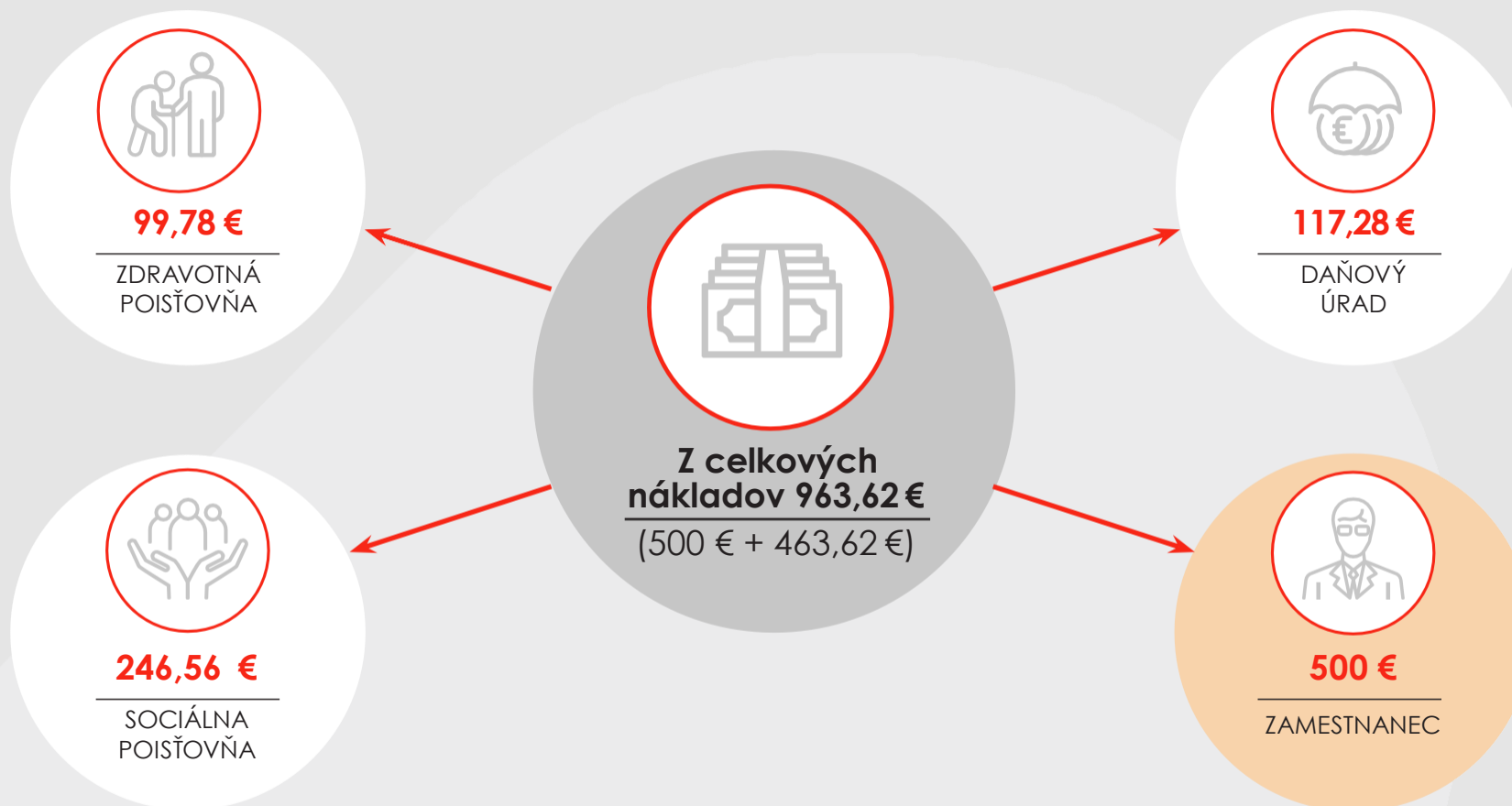
Zamestnávateľ, ktorý sa rozhodne poskytnúť nepeňažné benefity zamestnancovi vo výške **500 € v režime ich brutácie**, pričom tieto benefity budú na strane zamestnávateľa **daňovo uznanými** výdavkami / nákladmi v zmysle § 19 ods. 1 a §19 ods. 2 písm. c) bod 7 ZDP:

POISTNÉ A DAŇ	ZAMESTNANEC		ZAMESTNÁVATEĽ	
Zdravotné poistenie	4,00 %	28,51 €	10,00 %	71,27 €
Nemocenské poistenie	1,40 %	9,97 €	1,40 %	9,97 €
Starobné poistenie	4,00 %	28,51 €	14,00 %	99,78 €
Invalídne poistenie	3,00 %	21,38 €	3,00 %	21,38 €
Poistenie v nezamestnanosti	1,00 %	7,12 €	1,00 %	7,12 €
Garančné poistenie	X	--	0,25 %	1,78 €
Úrazové poistenie	X	--	4,75 %	33,85 €
Rezervný fond	X	--	0,80 %	5,70 €
Daň z príjmov	19,00 %	117,28 €	X	X
CELKOM ZAMESTNÁVATEĽ:	463,62 €			

UPOZORNENIE: Celkové náklady zamestnávateľa (vrátane odvodov) činia 963,62 €.



Nie je 500 € ako 500 €



UPOZORNENIE: Po zohľadnení daňovej úspory zamestnávateľa (náklady vo výške 963,62 € predstavujú daňovo uznaný výdavok / náklad) vo výške 202,36 €, „netto“ náklady zamestnávateľa predstavujú sumu 761,26 €. Netto príjem zamestnanca predstavuje sumu 500 €.

Nie je 500 € ako 500 €

Od **01.01.2022** nadobúda účinnosť § 5 ods. 7 písm. o) ZDP, v zmysle ktorého:

- **nepeňažné plnenie** poskytnuté zamestnancovi v **úhrnnej sume najviac 500 eur za zdaňovacie obdobie od všetkých zamestnávateľov**, ak tento zákon neustanovuje inak a **zamestnávateľom vynaložené prostriedky na toto nepeňažné plnenie nie sú uplatnené ako výdavky (náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov [§ 2 písm. i)]; do základu dane (čiastkového základu dane) zamestnanca sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu.**

Z uvedeného vyplýva, že **úhrnná suma 500 €** poskytnutá zamestnancovi **vo forme nepeňažných benefitov** za zdaňovacie obdobie od všetkých zamestnávateľov, je:

- **oslobodená od dane** a
- **aj odvodov** (na verejné zdravotné a sociálne poistenie), ako z pohľadu zamestnanca, tak aj z pohľadu zamestnávateľa).



Nie je 500 € ako 500 €

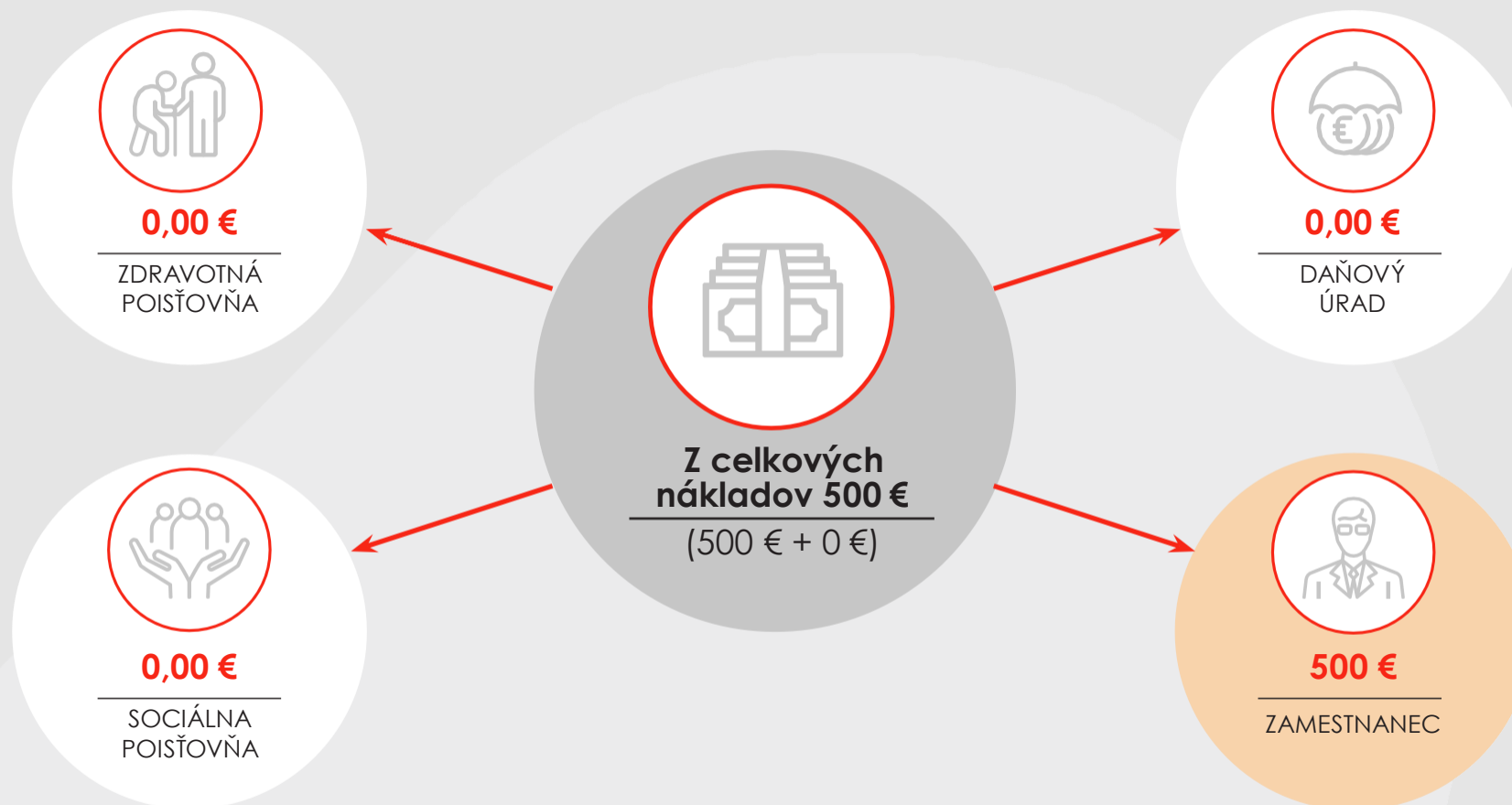
Zamestnávateľ, ktorý sa rozhodne zamestnancovi poskytnúť **nepenažný benefit** vo výške **500 €** za zdaňovacie obdobie, ktorý si zamestnávateľ **nezahrne do daňových výdavkov / nákladov**:

POISTNÉ A DAŇ	ZAMESTNANEC		ZAMESTNÁVATEĽ	
Zdravotné poistenie	4,00 %	--	10,00 %	--
Nemocenské poistenie	1,40 %	--	1,40 %	--
Starobné poistenie	4,00 %	--	14,00 %	--
Invalídne poistenie	3,00 %	--	3,00 %	--
Poistenie v nezamestnanosti	1,00 %	--	1,00 %	--
Garančné poistenie	X	--	0,25 %	-
Úrazové poistenie	X	--	4,75 %	-
Rezervný fond	X	--	0,80 %	--
Daň z príjmov	19,00 %	--	X	X
CELKOM ZAMESTNÁVATEĽ:	0,00 €			

UPOZORNENIE: Celkové náklady zamestnávateľa (vrátane odvodov) činia 500,00 €.



Nie je 500 € ako 500 €



UPOZORNENIE: „Netto“ náklady zamestnávateľa predstavujú sumu 500 €. Netto príjem zamestnanca predstavuje sumu 500 €. V zmysle § 5 ods. 7 písm. o) ZDP účinného od 01.01.2022 je nepeňažný príjem zamestnanca oslobodený od dane v úhrnnej sume najviac 500 € za zdaňovacie obdobie.

Nie je 500 € ako 500 €

Porovnanie jednotlivých foriem benefitov zamestnancov:

ODMENY / BENEFITU	Celkové náklady zamestnávateľa	Netto náklad zamestnávateľa	Netto príjem
Prémie / odmeny / osobné príplatky / 13. plat	676,00 €	534,04 €	350,73 €
Brutácia nepeňažného príjmu	963,62 €	761,26 €	500,00 €
Nepeňažný benefit, oslobodený od dane u zamestnanca	500,00 €	500,00 €	500,00 €

Úhrnná (netto) úspora zamestnávateľa pri 10 zamestnancoch:

Úspora v porovnaní s	Netto úspora ZĽ	Netto úspora ZC-ov
Prémie / odmeny / osobné príplatky / 13. plat	340,40 €	1 492,70 € (10 x 149,27 €)
Brutácia nepeňažného príjmu	2 612,60 €	--



Vymedzenie nepeňažného príjmu a jeho zdaňovanie



Nepeňažné príjmy zamestnanca

Vymedzenie nepeňažného príjmu:

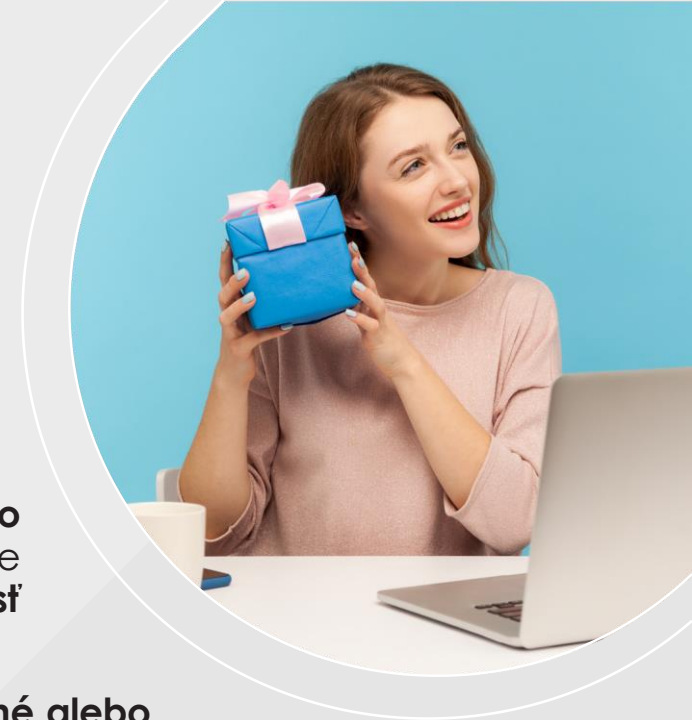
- Príjmom sa rozumie **peňažné plnenie a nepeňažné plnenie** dosiahnuté aj zámenou, **ocenené cenami bežne používanými v mieste a v čase plnenia alebo spotreby**, a to podľa druhu, kvality, prípadne miery opotrebenia predmetného plnenia, ak ZDP neustanovuje inak [§ 2 písm. c) ZDP].
- **Zdaniteľným príjmom** je príjem, ktorý je **predmetom dane a nie je oslobodený od dane** podľa ZDP ani medzinárodnej zmluvy [§ 2 písm. h) ZDP].
- **Nepeňažné benefity poskytované zamestnancom** (ak sú záväzné, tzn. vyplývajú z pracovnej zmluvy, kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu) je **možné uznať na strane zamestnávateľa do daňových výdavkov** v zmysle § 19 ods. 1 ZDP.
- **Príjmami zo závislej činnosti** sú príjmy zo **súčasného** alebo **z predchádzajúceho pracovnoprávneho vzťahu**, služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo členského pomeru, alebo z obdobného vzťahu, v ktorom je **daňovník pri výkone práce pre platiteľa príjmu povinný dodržiavať pokyny alebo príkazy platiteľa príjmu** a podiel na zisku (dividenda) vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva [§ 5 ods. 1 písm. a) ZDP].



Nepeňažné príjmy zamestnanca

Vymedzenie nepeňažného príjmu:

- Príjmami zo závislej činnosti sú aj príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa ZoSF [§ 5 ods. 1 písm. f) ZDP].
- Príjmami zo závislej činnosti sú aj príjmy plynúce v súvislosti s minulým, súčasným alebo budúcim výkonom závislej činnosti alebo funkcie bez ohľadu na to, či daňovník pre platiteľa príjmu **skutočne vykonával, vykonáva alebo bude vykonávať túto závislú činnosť alebo funkciu** [§ 5 ods. 1 písm. g) ZDP].
- Príjmami zo závislej činnosti sú bez ohľadu na ich právny dôvod pravidelné, nepravidelné alebo jednorazové príjmy, ktoré sa vyplácajú, poukazujú alebo pripisujú k dobru, alebo **spočívajú v inej forme plnenia zamestnancovi od zamestnávateľa** alebo v súvislosti s výkonom závislej činnosti. Takýmito príjmami sú aj príjmy, ktoré poberá osoba, na ktorú prešlo zo zamestnanca právo na tieto príjmy [§ 5 ods. 2 ZDP].
- Príjmom zamestnanca (zo závislej činnosti) je aj **nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi zamestnávateľom**, ktorý je platiteľom dane [§ 5 ods. 3 písm. d) ZDP].



Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

S účinnosťou od 01.01.2022:

- Príjmom oslobodeným od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP má byť aj **nepeňažné plnenie** poskytnuté zamestnancovi v **úhrnnej sume najviac 500 € za zdaňovacie obdobie od všetkých zamestnávateľov**, ak **tento zákon neustanovuje inak** a zamestnávateľom vynaložené **prostriedky** na toto nepeňažné plnenie **nie sú uplatnené ako výdavky** (náklady) **na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov** [§ 2 písm. i) ZDP]; do základu dane (čiastkového základu dane) sa **zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu**.
 - **Nepeňažné benefity poskytované zamestnancom** (ak sú záväzné, tzn. vyplývajú z pracovnej zmluvy, kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu) je **možné uznať na strane zamestnávateľa do daňových výdavkov** v zmysle § 19 ods. 1 ZDP.
 - **Rozhodnutie, ako má zamestnávateľ postupovať** (zdaniť nepeňažný príjem zamestnancovi a uznať si ho do daňových výdavkov alebo ho oslobodiť od dane a neuznať ho do daňových výdavkov) je **ponechané na zamestnávateľovi**.

UPOZORNENIE: Z § 2 písm. aa) ZDP vyplýva, že zamestnancom sa rozumie daňovník s príjmami podľa § 5 ZDP prijatými od platiteľa týchto príjmov. Aj z vyjadrenia FR SR vyplýva, že **spoločník (konateľ)** sa v každom prípade na účely ZDP **považuje za zamestnanca**, a to **bez ohľadu na to**, či má alebo nemá uzatvorený **pracovnoprávny vzťah**. Uvedené oslobodenie od dane sa teda dá **aplikovať aj na úrovni spoločníka v jednoosobovej s. r. o., ktorá nezamestnáva žiadneho zamestnanca**.



Nepenažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

S účinnosťou od 01.01.2022:

- V dôvodovej správe k novele ZDP je ďalej uvedené, že oslobodenie od dane vo výške najviac 500 € v úhrne od všetkých zamestnávateľov za zdaňovacie obdobie **sa nepoužije na príjmy, ktoré sú od dane oslobodené podľa iných ustanovení ZDP** [napr. podľa § 5 ods. 3 písm. c) ZDP, § 5 ods. 7 písm. k) ZDP a pod.].
- Oslobodenie od dane na strane zamestnanca sa podľa dôvodovej správy k novele ZDP môže uplatniť aj u zamestnanca **zamestnávateľa**, ktorý **nie je založený alebo zriadený na podnikanie**.



Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

Rekapitulácia:

Nepeňažný benefit	Možnosť oslobodenia od dane	Poznámka
Poskytovaný ZĽ-om dobrovoľne	ÁNO	x
Poskytovaný ZĽ-om povinne, lebo sa k nemu zaviazal (v pracovnej zmluve, kolektívnej zmluve, internom predpise o odmeňovaní)	ÁNO	Ak sa ZĽ rozhodne, že takto vynaložené prostriedky nebude v zmysle § 19 ods. 1 ZDP považovať za daňovo uznané výdavky (neuplatní si ich ako daňovo uznané)
Poskytovaný ZĽ-om z prostriedkov sociálneho fondu	NIE	Nejde o prostriedky vynaložené zamestnávateľom

Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

Sumarizácia vybraných nepeňažných benefitov a ich zdaňovanie / oslobodenie od dane od 01.01.2022:

Druh nepeňažného benefitu	Zdaňovanie	Možnosť brutácie	Oslobodenie od dane do 500 €
Poskytnutie služobného motorového vozidla na používanie aj na súkromné účely	Osobitný postup podľa § 5 ods. 3 písm. a) ZDP	NIE	NIE [§ 19 ods. 2 písm. t) ZDP]
Pohonné látky, spotrebované na súkromné jazdy ZC-a, zakúpené ZĽ-om	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Kupóny / karty na nákup tovaru a služieb	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Vstupenky na kultúrne a športové podujatia (kino, divadlo, hokej, futbal a pod.)	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Členské karty, permanentky (napr. do fitnes, posilňovne, Multisport karty a pod.), parkovacie karty	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Nepeňažná cena alebo výhra prijatá zamestnancom, ktorý sa zúčastnil súťaže vyhlásenej svojím zamestnávateľom	Príjem zo závislej činnosti, ak cena / výhra prevyšuje sumu 350 €, pričom každá cena / výhra sa posudzuje samostatne [§ 5 ods. 3 písm. c) a § 9 ods. 2 písm. m) ZDP]	ÁNO	NIE

Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

Sumarizácia vybraných nepeňažných benefitov a ich zdaňovanie / oslobodenie od dane od 01.01.2022:

Druh nepeňažného benefitu	Zdaňovanie	Možnosť brutácie	Oslobodenie od dane do 500 €
Produkty vlastnej výroby poskytnuté od zamestnávateľa, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba	Príjem zo závislej činnosti, pričom do základu dane sa zahrnie hodnota týchto produktov presahujúca sumu 200 € ročne od všetkých zamestnávateľov [§ 5 ods. 7 písm. k) ZDP]	ÁNO	NIE
Zľava na vlastné výrobky alebo služby vyššia ako pre „širokú verejnosť“	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO
Príspevok na ošatenie, okrem náhrady preukázaných výdavkov ZC-a vynaložených napr. na pracovné odevy alebo uniformy	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Príspevok na stravovanie poskytovaný k hodnote jedla, stravného lístka ZĽ-om nad rámec Zákonníka práce	OSLOBODENÉ OD DANE [§ 5 ods. 7 písm. b) ZDP]	X	X
Hodnota stravy, ktorú ZĽ poskytne ZC-ovi po pracovnej zmene a mimo spotreby na pracovisku, napr. teplé jedlo poskytnuté po pracovnej zmene zamestnancovi počas firemných večierkov, športových hier a pod.	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *

Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

Sumarizácia vybraných nepeňažných benefitov a ich zdaňovanie / oslobodenie od dane od 01.01.2022:

Druh nepeňažného benefitu	Zdaňovanie	Možnosť brutácie	Oslobodenie od dane do 500 €
Rekreačné pobyty poskytované ZĽ-om pre ZC-ov nad rámec osobitných predpisov (BOZP)	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Rekondičné pobyty, rehabilitačné pobyty, kondičné rehabilitácie a preventívna zdravotná starostlivosť v prípadoch a za podmienok ustanovených osobitným predpisom (BOZP)	NIE JE PREDMETOM DANE [§ 5 ods. 5 písm. b) ZDP]	X	X
Poskytnutie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia (vlastneného / prenajatého) ZĽ-om ZC-ovi (vrátane manžela / manželky a vyživovaných detí) na bezplatné použitie	OSLOBODENÉ OD DANE [§ 5 ods. 7 písm. d) ZDP]	X	X
Nadštandardná zdravotná starostlivosť, napr. onkologická preventívna prehliadka, ktorej povinnosť zabezpečenia ZĽ-ovi nevyplýva z osobitných predpisov (BOZP) hradená z finančných prostriedkov ZĽ-a	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *

Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

Sumarizácia vybraných nepeňažných benefitov a ich zdaňovanie / oslobodenie od dane od 01.01.2022:

Druh nepeňažného benefitu	Zdaňovanie	Možnosť brutácie	Oslobodenie od dane do 500 €
Nadštandardná zdravotná starostlivosť, napr. onkologická preventívna prehliadka, ktorej povinnosť zabezpečenia ZĽ-ovi nevyplýva z osobitných predpisov (BOZP) hradená z pro-striedkov sociálneho fondu	OSLOBODENÉ OD DANE [§ 5 ods. 7 písm. h) ZDP]	X	X
Vzdelávanie ZC-a hradené ZĽ-om (napr. školné pre externých študentov vysokých škôl), ak sú splnené podmienky vyplývajúce z § 5 ods. 7 písm. a) ZDP	OSLOBODENÉ OD DANE [§ 5 ods. 7 písm. a) ZDP]	X	X
Vzdelávanie ZC-a hradené ZĽ-om (napr. školné pre externých študentov vysokých škôl), ak nie sú splnené podmienky vy-plývajúce z § 5 ods. 7 písm. a) ZDP	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Hodnota nepeňažného daru poskytnutého zamestnancovi napr. pri životnom jubileu	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Hodnota nepeňažného daru poskytnutého zamestnancovi napr. v súvislosti s MDD pre deti zamestnancov a pod.	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO
Hodnota nepeňažných plnení pri rôznych životných udalostiach (narodeniny, meniny, sviatky) hradených z prostriedkov soc. fondu	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	NIE

Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

Sumarizácia vybraných nepeňažných benefitov a ich zdaňovanie / oslobodenie od dane od 01.01.2022:

Druh nepeňažného benefitu	Zdaňovanie	Možnosť brutácie	Oslobodenie od dane do 500 €
Nepeňažné plnenie poskytnuté ZC-ovi ZĽ-om za účelom zabezpečenia dopravy ZC-a na miesto výkonu práce a späť podľa § 19 ods. 2 písm. s) prvého bodu ZDP	OSLOBODENÉ OD DANE do sumy 60 € / mesiac a ak takéto nepeňažné plnenie (vypočítané z prostriedkov preukázateľne vynaložených ZĽ-om prepočítaných na jedno miesto v motorovom vozidle) presiahne 60 € / mesiac, suma nad 60 € / mesiac sa považuje za zdaniteľný príjem ZC-a [§ 5 ods. 7 písm. m) ZDP]	ÁNO	NIE [§ 19 ods. 2 písm. s) a § 5 ods. 7 písm. m) ZDP]
Zabezpečenia ubytovania ZC-a v pracovnom pomere	OSLOBODENÉ OD DANE do sumy 100 € / mesiac, resp. 350 € / mesiac v prípade ZC-a, ktorého pracovný pomer u tohto ZĽ-a trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov, pričom nárok na toto oslobodenie sa určí v pomernej výške podľa počtu dní, v ktorých bolo zabezpečené ubytovanie ZC-a v príslušnom kalendárnom mesiaci; zdaniteľným príjmom je suma presahujúca hodnotu oslobodeného príjmu určenú podľa vyššie uvedeného postupu	ÁNO	NIE [§ 5 ods. 7 písm. n) ZDP]

Nepeňažné príjmy zamestnanca od 01.01.2022

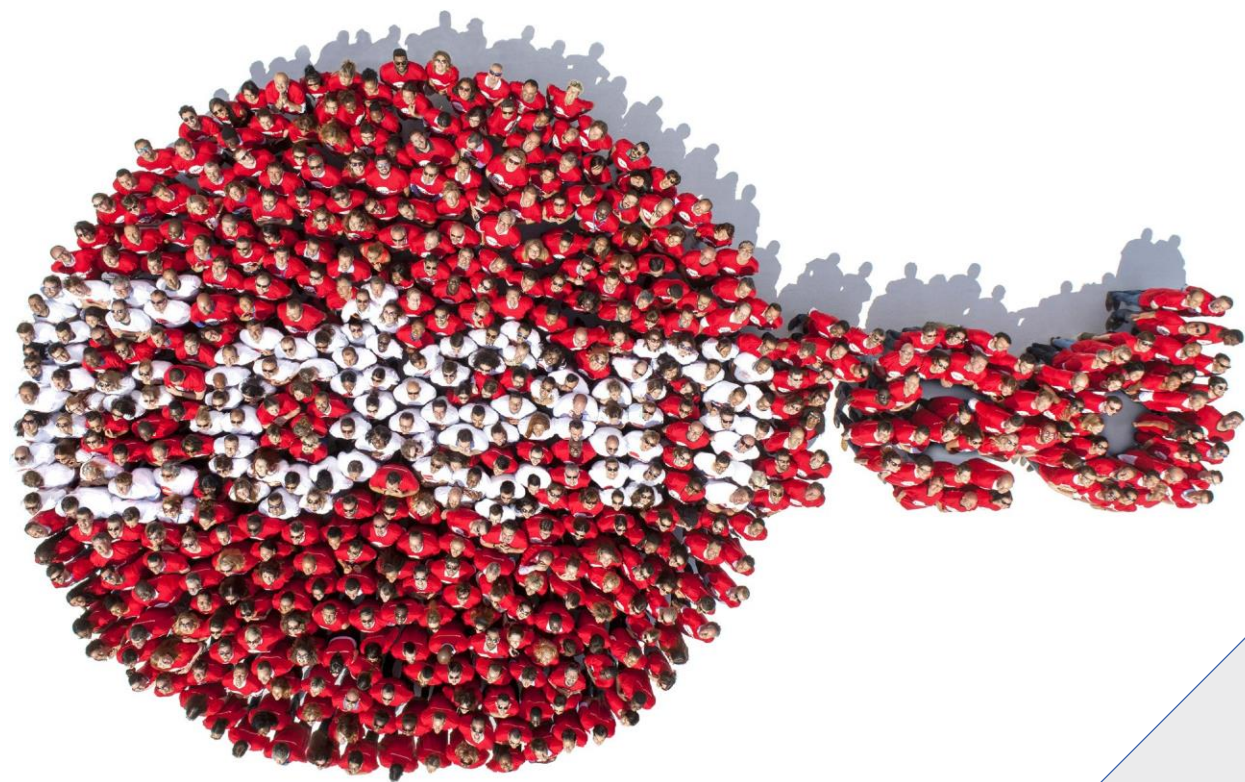
Sumarizácia vybraných nepeňažných benefitov a ich zdaňovanie / oslobodenie od dane od 01.01.2022:

Druh nepeňažného benefitu	Zdaňovanie	Možnosť brutácie	Oslobodenie od dane do 500 €
Poskytnutie služobného telefónu na používanie aj na súkromné účely	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Možnosť výpožičky firemného vybavenia (stroje, nástroje a pod.)	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO
Životné a úrazové poistenie hradené ZĽ-om za ZC-a	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Poskytnutie bezúročnej pôžičky alebo pôžičky s nižším úrokom ako je bežný	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO
Preplácanie materskej škôlky alebo opatrovateľky pre deti ZC-ov	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO *
Bezplatne poskytnuté služby / práva užívania (napr. možnosť parkovania zamestnancom na pozemku zamestnávateľa, poskytnutie bezplatného finančného, právneho alebo zdravotného poradenstva a pod.)	Príjem zo závislej činnosti	ÁNO	ÁNO

* Možnosť oslobodenia od dane na strane zamestnanca do výšky 500 € v zmysle § 5 ods. 7 písm. o) ZDP účinného od 01.01.2022 je možné uplatniť iba za predpokladu, že samotné náklady na nepeňažný benefit nie sú zamestnávateľom uplatnené ako výdavky (náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov. V prípade, ak v tabuľke nie je uvedená pri slove „ÁNO“ hviezdička, znamená to, že ide o taký druh nepeňažného benefitu, pri ktorom nevznikajú ZĽ-ovi priame náklady na jeho poskytnutie, a teda je irelevantné riešiť splnenie podmienky uplatnenia zaúčtovaných nákladov ako výdavkov (nákladov) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov alebo ide o taký druh nepeňažného benefitu, ktorý bežne (resp. pravdepodobne) nespadá do kategórie nepeňažných benefitov, ktoré by mohli byť uplatnené do daňových výdavkov zamestnávateľa v zmysle § 19 ods. 1 ZDP, pretože nejde o „nárokovateľné“ nepeňažné benefity, ku povinnosti plnenia ktorých sa ZĽ zaviazal (v pracovnej zmluve, kolektívnej zmluve alebo vnútornom predpise).



Edenred Benefity Café



Ďakujeme